

그림으로 보는

산동성 프로젝트 평가, 인재평가,
기관평가 개혁 관련 실시의견 발표

한중과학기술협력센터 정리



배경

국무원 「프로젝트
평가, 인재평가,
기관평가 개혁에
관한 의견」 발표
(2018.6.22)



중앙정부 문건과 산둥성 지방정부 사업발전계획을 근거로, 산둥성 과학기술청에서 전문 인력을 선정하여 문건초안 작성팀 구성



초안작성팀은 중앙문건 내용을 정확히 파악하고 省 "3평(三评)" 경험과 단점을 정리하여, 옌타이(烟台), 칭다오(青岛), 웨이팡(潍坊)를 중심으로 조사연구를 진행하고, 또 대학, 연구소 및 기업 부설연구소의 관계자들과 여러 차례의 논의를 거쳐 <실시 의견> 초안 작성



10개 성 직속부문 서명, 성정부 전문회의 의견 내용에 따라 여러 차례의 수정 및 보완 진행



최근, 성정부 제42차 상무회의 심의를 거쳐, 「실시 의견」을 성정부 문건으로 최종 확정해 공식 발표

주요 원칙

01

문제의 방향성을 견지

프로젝트 평가, 인재 평가, 기관 평가 중, 가장 많이 제출되는 문제점을 둘러싸고 과학기술연구 법칙과 인재 성장 규칙에 부합되지 않는 문제점을 집중적 해결

02

과학의 공정성을 견지

과학연구 프로젝트 심사관리 체제를 최적화하고 과학기술 인재 평가방식을 개선하고, 과학연구기관 평가 제도를 보완하여 감독평가와 과학연구 신뢰 체계 구축을 강화하여 산등성 특색이 있는 과학평가 체계 구축

03

개혁 혁신을 견지

"3가지평가" 개혁과 "권리 이양, 거버넌스, 서포팅" 개혁과의 연계를 강화하여 정부, 시장, 전문기구, 연구기관 등 다원화 평가 주체의 역할을 발휘하여 과학기술 혁신에 유리한 평제제도 환경 조성

주요내용

(1) 프로젝트 평가의 과학 공정성 추진

- 의견을 광범히 수렴하고 각계의 수요를 반영하여 프로젝트 지침서 작성
- 연도 과학기술 계획 프로젝트 가이드를 실행하고 발표 메커니즘 제정
- 중대 과학기술 프로젝트 즉시 입안 메커니즘 구축
- 산업 전문가 बैं크 가입 루트를 확대하여 과학연구와 생산 현장에서 활약하고 있는 전문가를 선발하여 평가 심사에 참여시킴



- 프로젝트 심사시, 프로젝트 담당자와 팀원의 실무 능력과 프로젝트 요구를 종합 고려
- 논문, 특허, 담당 프로젝트 수상 및 명예 칭호 등을 필수 조건으로 제한하지 않음
- 프로젝트 검수는 1회성 종합 평가로 함
- 과학기술 실적평가는 계획 목표의 완성도, 관리, 산출물, 효과, 영향력 등을 중점적 평가

(2) 과학기술 인재 평가 방식 개선



- ◆ 정확한 과학기술 인재 평가 방향성을 수립, "무엇을 하는가, 무엇을 평가하는가", "누가 사용하는가, 누가 평가하는가" 하는 문제점 견지
- ◆ "4개의 유일" 등 경향을 타개하고 품성, 실력, 품질, 공헌 및 실적 부각
- ◆ 개인 평가와 팀평가를 결합하여 모든 참여자의 실제 기여를 정확히 평가 및 반영
- ◆ 덕목과 재능을 두루 갖춘 건전한 과학기술 인재 분류 평가 표준 제정
- ◆ 과학기술 인재 평가 방식방법을 혁신하여 동업계 평가를 기반으로 시장평가와 사회평가를 겸비한 다원화 평가체제 구축
- ◆ 채용업체의 평가 주체역할을 발휘하여 조건에 부합되는 대학, 연구소 및 대기업 등 관련 기관이 과학기술 인력에 대한 자주적 평가를 실시하도록 격려

(3) 과학연구원 평가관리제도 구축

과학연구 규칙과 과학연구사업단위
발전 규칙에 따라 법인 관리 구조
건설을 추진하여 정관 관리 실시



과학연구원의 기구편제, 인사관리, 수입분배,
과학경비관리, 과학기술 성과산업화 수익관리
사용 등에서의 자주권 부여

종합평가와 연도 추천평가를 결합한
과학연구원의 실적 평가 장기효능
메커니즘을 구축하고 과학연구원의
과학기술 혁신 유도



실적평가의 장려 구속 역할을 발휘하여,
실적평가 결과와 행정관리체제의 연계
강화

(4) 감독평가 및 과학연구 신뢰체제 구축 강화

- 과학기술 "3가지 평가" 활동의 전반 과정과 주요 부분의 감독 평가 강화
- 성 과학기술청, 성 선전부의 자연과학과 철학 사회과학 영역 과학연구 신뢰도에 대한 일괄 조정 및 거시적 지도에 대한 각자의 책임 규명
- 과학연구 신뢰도 장려와 신뢰 상실 징계 체제를 구축하고 감독평가와 신뢰체제 구축 강화



(5) 거버넌스 강화

"완화, 관리, 서비스" 개혁을 심화하여, 정책 협동 강화를 통해 "3가지 평가" 개혁 추진

각종 평가 주체의 직책 권한을 명확히 하고 시범과 견인 역할을 발휘하며 추진력을 강화하여 "3가지 평가" 개혁의 실질적인 추진 확보