

20201. 8. Vol. 8

# Issue Report

## 중국 과학기술 고급인재 정책 방향 및 시사점

- I 연구 배경
- II 추진 현황
- III 과기인재 양성프로그램
- IV 14차5개년 계획 내 고급인재 정책 방향
- V 결론 및 시사점

**KOSTEC**

Korea-China Science &  
Technology Cooperation Center

Issue/Report는 한중과학기술협력센터가 중국 과학기술계의 주요 이슈를 요약·정리하여 발행하는 자료입니다.



한중과학기술협력센터

# Issue Report

2021. 8. Vol. 8

## 중국 과학기술 고급인재 정책 방향 및 시사점

### CONTENTS

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| I. 연구 배경 .....                   | 01 |
| II. 추진 현황 .....                  | 01 |
| III. 과기인재 양성프로그램 .....           | 05 |
| IV. 14차5개년 계획 내 고급인재 정책 방향 ..... | 12 |
| V. 결론 및 시사점 .....                | 19 |

## I 연구 배경



### ‘14차5개년’ 계획(21~‘25)의 출발점에 있는 중국은 과기강국과 혁신형 국가건설 목표 아래, 과학기술인재 육성 정책에 대한 로드맵 제시

- 미중 기술 패권 환경에서 기술 자립을 강조하는 중국에게 있어 고급 과기인재에 대한 육성 및 지원 전략의 중요성이 더욱 커짐
  - 최근 시진핑 중국 국가주석은 ‘과학기술 자립·자강’을 통한 ‘과기강국’ 건설을 촉구하면서 과기인재 혁신역량 향상과 글로벌인재기지 구축을 강조<sup>1)</sup>
  - 특히, 과학기술 기초연구와 원천혁신능력, 핵심기술혁신능력에서 선진국과 격차가 커서 이를 개선하기 위한 고급과기인재 양성, 유치 수요가 높음
- 올해 3월에 발표된 ‘14.5개년’ 계획<sup>2)</sup>의 과기정책 관련 4대 핵심사업\* 중 하나로 과학기술인재 분야가 선정
  - ※ 4대 핵심사업에는 국가 전략과학기술역량 강화, 기업의 기술혁신능력 제고, 과학기술인재의 혁신역량 향상, 과기혁신체계 완비 등 내용이 포함
  - 과기인재의 혁신역량 향상을 위해 고급 인력풀 육성, 인재 평가와 인센티브 개선 및 혁신창업 생태환경 최적화 등 3대 전략을 집중 배치
- 따라서 현재 중국의 과학기술 인재 규모 및 프로그램을 살펴본 후, 14차 5개년 계획에서 제시한 향후 인재 정책 주요 방향을 제시하고자 함
  - 중국은 천인계획, 만인계획으로 우수한 해외 과학자 유치에 성공하였고, 앞으로 고급 인재 정책을 어떻게 가져가는지를 파악해 보고 이에 대한 시사점을 도출하고자 함

## II 추진 현황



### 과교흥국 및 인재강국 전략 실시에 따라 인재의 국제경쟁력이 지속적 강화

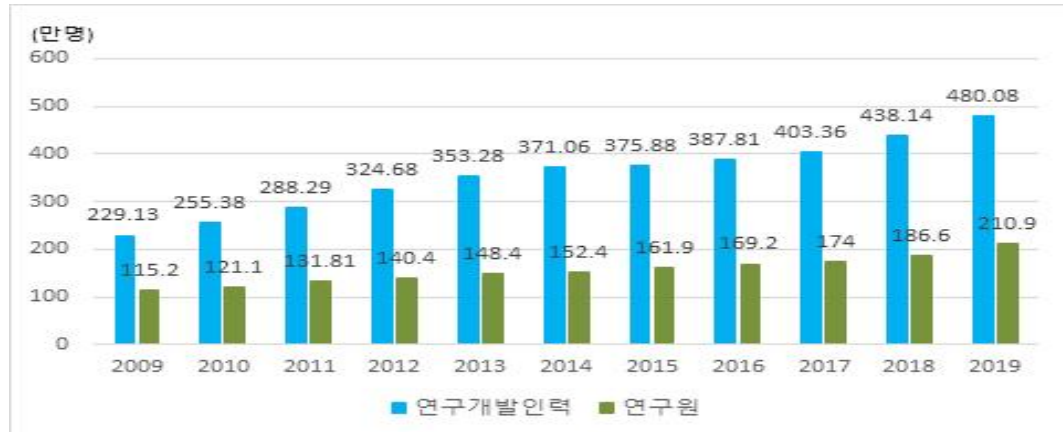
- 중국의 R&D 인력(FTE기준)이 지속적으로 증가하여 연속 7년간 세계 1위의 R&D인력 보유국으로 부상

1) <https://mp.weixin.qq.com/s/bljBsTYJHwLIQH986-aUXg>

2) ‘14.5’계획: 「국민경제와 사회발전을 위한 14차 5개년계획 및 2035년 원경 목표 강요」(초안)의 약어로, 2021년 3월에 개최된 전국인민대표대회에서 공개됨

- 2019년 총 연구원 규모는 2,109,460명으로 전년 대비 243,351명(13.0%) 증가하였으며, 연구보조원이 포함된 R&D 인력 규모는 4,800,768명으로 전년 대비 419,324명(9.6%) 증가

## 〈 중국의 R&D 인력 & 연구원 규모 추이 〉



자료: 국가통계국, 과기부, 중국과학기술통계연감(2020)

- 신진연구 인력의 역할이 강화되고 고학력 인력 비중이 갈수록 높아지는 추세임
  - 신진연구 인력이 과기혁신의 새로운 동력으로 부각되고 있으며, 35세 이하 연구자가 연구과제를 주도하거나 중요한 직책을 차지하는 비중이 계속 증가
    - ※ 우주항공분야의 경우 달탐사 창어(嫦娥)연구팀, 우주선 선저우(神舟) 연구팀, 우주항법 베이더우(北斗) 연구팀의 평균 연령은 35세 미만임
  - 동시에 박사학위를 보유한 R&D 인력은 2010년의 20.2만명에서 2019년의 60.72만명으로 증가되는 등 갈수록 고학력 인력 비중이 높아지고 있음
    - ※ R&D인력의 학위별 분포는 박사 60.72만명(8.5%), 석사 103.8만명(14.6%), 학사 289.16만명(40.6%)

## 〈 학위별/성별 연구개발인력 추이 〉

| 연도   | R&D인력<br>(만명) | 여성<br>(만명)<br>(%) | 박사   |       | 석사   |       | 학사    |       |
|------|---------------|-------------------|------|-------|------|-------|-------|-------|
|      |               |                   | 만 명  | 비중(%) | 만 명  | 비중(%) | 만 명   | 비중(%) |
| 2010 | 354.2         | 89.4<br>(25.2%)   | 20.2 | 5.7   | 49.5 | 14.0  | 109.1 | 30.8  |
| 2011 | 401.8         | 101.7<br>(25.3%)  | 25.2 | 6.3   | 56.6 | 14.1  | 127.9 | 31.8  |
| 2012 | 467.1         | 115.4             | 26.4 | 5.7   | 63.9 | 13.8  | 141.8 | 30.7  |

| 연도   | R&D인력<br>(만명) | 여성<br>(만명)        | 박사    |       | 석사    |       | 학사     |       |
|------|---------------|-------------------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
|      |               |                   | 만 명   | 비중(%) | 만 명   | 비중(%) | 만 명    | 비중(%) |
|      |               | (24.7%)           |       |       |       |       |        |       |
| 2013 | 501.8         | 125.0<br>(25.0%)  | 28.7  | 5.7   | 66.1  | 13.2  | 138.8  | 27.7  |
| 2014 | 535.14        | 130.66<br>(24.4%) | 31.73 | 5.9   | 69.93 | 13.1  | 142.88 | 26.7  |
| 2015 | 548.25        | 145.6<br>(26.6%)  | 35.71 | 6.5   | 80.49 | 14.7  | 160.52 | 29.3  |
| 2016 | 583.07        | 154.5<br>(26.5%)  | 37.88 | 6.5   | 84.59 | 14.5  | 260.82 | 44.7  |
| 2017 | 621.36        | 166.04<br>(26.7%) | 41.69 | 6.7   | 91.99 | 14.8  | 271.22 | 43.6  |
| 2018 | 657.14        | 176.0<br>(26.8%)  | 45.20 | 6.9   | 97.6  | 14.9  | 275.55 | 41.9  |
| 2019 | 712.93        | 185.35<br>(26.0%) | 60.72 | 8.5   | 103.8 | 14.6  | 289.16 | 40.6  |

출처 : 국가통계국, 과기부, 중국과학기술통계연감(2020)

- 국가(중점)실험실 등 혁신기지로 고급 과기인재가 대거 집결되고 핵심분야 연구프로젝트 추진을 통해 혁신 리더인재가 대규모 육성
  - 국가(중점)실험실, 국가공정기술연구센터, 국가자주혁신시범구, 국가첨단기술산업개발구, 국가혁신인재양성시범기지 및 대중창업공간 등에 고급 과기인력이 대거 집결되면서 중국의 전략적 과기역량이 지속적 강화
  - 항공우주, 장비제조, 정보기술, 생명공학, 신소재 및 신에너지 등 핵심분야 중대연구개발프로젝트 수행을 통해 혁신 리더인재가 대규모 육성
- ※ 북경, 상하이, 웨강아오(광둥-홍콩-마카오) 광역만구의 경우, 국제과기혁신센터 건설 추진이 본격화되면서 글로벌 인재고지 조성이 가속화



**중국은 세계 1위의 과기인력 보유국이지만, 고급인재 부족 심각, 인재공급과 수요간 불일치, 잦은 인재유동, 미흡한 인재평가제도 등 많은 문제점이 존재**

- 과기인력 수준과 구조 면에서, 세계 정상급 과학자의 비중이 매우 낮으며, 리더인재·엘리트인재 부족 심각

- 중국은 첸쉐썬(錢學森)\*, 노벨 생리의학상 수상자인 투유유(屠呦呦, 1930)와 같이 국제적으로 큰 영향력을 미치는 세계 정상급 과학자가 매우 부족한 현실임
  - \* 중국내 우주과학 및 미사일의 아버지로 평가(1911~2009)
- 최근 중국과학기술협회의 설문조사에 따르면 63.0%의 대학과 54.8%의 연구기관이 해당 기관에 리더급 우수인재가 부족하다고 답변
- 산업 핵심인력 공급은 경제발전 수요를 충족시키지 못하며 산업 수요와 인재공급 간 불일치 현상 발생
  - 현재 중국의 주력·신산업분야 고급기술인력 공급이 부족하여 고품질 경제발전과 산업고도화의 수요를 충족시키기 어려움
  - 중국은 대졸 규모\*가 세계 최대임에도 불구하고 인력양성과 산업수요간 불일치로 인해 인력자원시장과 취업시장에서 인재공급 부족 현상 발생
    - ※ 2021년 중국의 대졸 규모는 909만명으로 전년대비 35만명 증가<sup>3)</sup>
- 과기인력의 잦은 국내 유동과 치열한 인재경쟁으로 혁신역량 저조
  - 인재의 잦은 직장 이동으로 연구팀간 소통이 원만하지 않아 전략적 과기역량 강화에 불리하게 작용
- 인재평가제도의 미흡으로 연구자가 학술연구에 몰두하기 어려운 환경 조성
  - 인재의 '타이틀'\*이 너무 복잡하고, 연구자가 과도한 행정업무와 네트워크 구축으로 학술연구에 몰두할 시간이 부족
    - ※ 일부 대학이나 연구기관에서는 원사(院士), 장강학자(长江学者), 걸출청년인재(杰青), 우수청년인재(优青) 등의 다양한 인재 '타이틀'을 주택분양면적, 창업자금대출 및 연봉책정의 근거로 간주
  - 과기부 등 관련 부처는 논문·직함·학력·수상이력 등에만 치우치던 인재평가 기준에서 탈피해야 한다는 공문<sup>4)</sup>을 발표하였으나, 세부지침 시행 미흡
    - ※ 과기부, 교육부, 인적자원사회보장부, 중국과학원과 중국공정원은 '논문·직함·학력·수상이력 등 인재평가 기준을 취소하는데 관한 특별조치' 시행안내를 공동 발표('18.10)

3) <https://baijiahao.baidu.com/s?id=1699610032320589360&wfr=spider&for=pc>

4) [https://www.sohu.com/a/297995242\\_120044272](https://www.sohu.com/a/297995242_120044272)

### Ⅲ 과기인재 양성프로그램



2002년 ‘인재육성계획’을 처음 실시한 이후, 계속적으로 고급인재 양성을 위한 세분화된 인재 전략을 추진해 옴

- 중국은 최초 인재육성 종합계획은 ‘2002~2005 전국 인재 육성계획 요강(2002~2005年全国人才队伍建设规划纲要)’<sup>5)</sup>으로 인재육성의 중요성과 시급성을 강조('02.5)
  - 2000년 11월 중앙경제업무회의에서 처음으로 인재전략 실시의 필요성 거론
  - ‘10.5규획’에서 ‘인재전략 실시 및 인력풀 확대’에 관한 내용을 포함시켰고, 이에 따라 인재전략이 국가전략으로 격상됨('01.3)
  - 2003년 12월 19일 국무원 주최로 개최된 전국인재업무회의에서 인재강국전략을 실시하고 인재사업강화에 관한 결정을 통과시킴
- 전국과학기술대회에서 ‘국가 중장기과학기술발전규획 요강(国家中长期科学和技术发展规划纲要)(2006~2020년)’<sup>6)</sup>을 발표하였고 2020년까지 혁신형 국가반열 진입을 목표로 인재전략을 구체화('06.1)
  - △인재 인센티브 메커니즘 보완 △국가 중대과학기술혁신프로그램 및 핵심과제 수행과 연계를 통한 청년인재 채용 △고급 혁신형 인재양성 △해외 고급인재 유치 강화 등의 내용 포함
- 제17차 전국인민대표대회에서 ‘과교흥국 전략(科教兴国战略)’, ‘인재강국 전략’ 및 ‘지속가능 발전전략(可持续发展战略)’ 실시를 통한 ‘혁신형 국가건설(创新型国家建设)’을 국가발전전략의 핵심내용으로 확정('07.10)

- ☑ 인재강국전략: ‘과교흥국’전략 연장선에서 수립된 전략으로 아래 목표를 제시
- ① ‘인재의 강국’, 즉 인재의 양적·질적 규모, 구조 등 각 지표와 인재 효율을 세계 선진국 수준으로 제고
  - ② ‘인재를 통한 강국 건설’, 즉 인재를 기반으로 국가 경쟁력을 향상시켜 국가를 발전

5) [http://www.moe.gov.cn/jyb\\_xxgk/gk\\_gbgg/moe\\_0/moe\\_8/moe\\_26/tnull\\_404.html](http://www.moe.gov.cn/jyb_xxgk/gk_gbgg/moe_0/moe_8/moe_26/tnull_404.html)

6) [http://www.gov.cn/jrzq/2006-02/09/content\\_183787.htm](http://www.gov.cn/jrzq/2006-02/09/content_183787.htm)

## 1. 국가 고급인재 특수지원프로그램(國家高層次人才特殊支持計劃, 萬人계획)<sup>7)</sup>



### 고급인재 확보를 목적으로 자국내 인력 양성·유치 확대

- 중앙조직부, 인력자원사회보장부, 과기부, 교육부 등 11개 부처가 1만명의 우수인재/리더인재/청년엘리트인재를 육성하기 위해 특수지원 제공('12.8)
- (총체목표) 2012년부터 10년동안 자연과학, 공정기술 분야의 우수인재, 리더인재 및 청년엘리트인재에 대한 지원을 강화하여 고급혁신창업 인력육성을 기반으로 혁신형 국가건설 수요 충족

#### 〈 만인계획 인재 유형 및 자원자 규모 〉

|   | 인재 유형                 | 프로그램 소개                                                     |
|---|-----------------------|-------------------------------------------------------------|
| 1 | ☑ 우수인재<br>(杰出人才)      | - 선행기술 분야에서 중대한 과학발견을 하여 세계적인 과학자로 성장할 가능성이 있는 과학자 100명을 지원 |
| 2 | ☑ 리더인재<br>(领军人才)      | - 국가 과기발전과 산업발전에 시급히 필요한 혁신형 창업인재 8,000명을 지원                |
| 3 | ☑ 청년엘리트인재<br>(青年拔尖人才) | - 기초과학 분야에서 혁신연구 잠재력이 큰 35세 미만의 우수한 청년인재 2,000명을 지원         |

- 과기부에 과기혁신리더인재, 과기창업리더인재플랫폼, 중앙선전부에 철학사회과학리더인재플랫폼, 교육부에 우수교사플랫폼, 중앙선전부/교육부/과기부/국방과공국에 청년우수인재플랫폼을 각각 개설
- 2019년 2월 기준으로 만인계획을 통해 4차례에 걸쳐 총 5,626명의 중국내 고급인재를 지원

※ 해외 고급인재 유치프로그램인 천인(千人)계획과 같은 시기에 추진

## 2. 국가 중대 인재프로그램(國家重大人才工程)



### ‘국가 중장기인재발전계획 요강(国家重长期人才发展规划)(2010~2020년)’<sup>8)</sup>은 고급인재를 양성하기 위해 실시하는 인재프로그램

- 2020년까지 혁신형 국가건설에 필요한 과기인재를 확보하기 위해 12개 국가

7) <http://cpc.people.com.cn/n/2013/0129/c355107-20361611.html>

8) [http://www.gov.cn/jrzq/2010-06/06/content\\_1621777.htm](http://www.gov.cn/jrzq/2010-06/06/content_1621777.htm)

## 중대 인재프로그램을 배치

〈 ※참고: 국가 중장기인재발전계획 요강(2010~2020년) 〉

### ■ 중국정부가 인재강국전략을 실시하기 위해 추진하는 국가인재개발계획

☑ (전략목표) 2020년까지 규모가 크고 수준이 높으며 구조가 합리적이고 활력이 넘치는 과기인재그룹 확보, 원비된 과기인재 양성 체계와 관리제도 구비, 중점분야의 과기인재 국제경쟁력 확보

☑ 2020년까지 과기인재 개발의 주요 목표

| 주요 목표            | 핵심 내용                                                                                                                                                                                                |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 과기인재 규모의 안정적 확대  | <ul style="list-style-type: none"> <li>R&amp;D인력(FTE기준) '14년 371만명 →'20년 480만명 ↑</li> <li>R&amp;D연구원(FTE기준) '14년 152만명 →'20년 200만명 ↑</li> <li>1만명 취업자 중 R&amp;D인력 '14년 45명 →'20년 60명 ↑</li> </ul>    |
| 과기인재 구조의 최적화·합리화 | <ul style="list-style-type: none"> <li>기초연구 R&amp;D인력(FTE기준) 비중: '20년 7% ↑</li> <li>중점산업 분야 인재와 과기창업인재그룹 확대(기업 내 고급 혁신형 과기인재 비중 지속 증가)</li> <li>연령별 과기인재 균형 추진(원사 등 고급 과기인재의 평균 연령 인하 추진)</li> </ul> |
| 과기인재 자원개발 투자 확대  | <ul style="list-style-type: none"> <li>R&amp;D인력 1인당 평균 연구개발비: '14년 37만 위안/명 →'20년 50만 위안/명</li> <li>인재투자 효율성 향상</li> </ul>                                                                          |
| 과기인재의 국제경쟁력 향상   | <ul style="list-style-type: none"> <li>기초연구 분야에서 세계적 수준의 과학자 양성·확보</li> <li>선도기술 및 전략적 하이테크기술 분야에서 리더형 과기인재 양성·확보</li> <li>중점산업 고급 공정기술인재와 신흥기술분야 혁신형 창업인재 확보</li> </ul>                             |

☑ 국가 중장기인재발전계획 내 12개의 중점 인재프로그램 목록

- |                                     |                                                              |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 1. 혁신인재추진프로그램(创新人才推进计划)             | 7. 해외고급인재유치프로그램(海外高层次人才引进计划)                                 |
| 2. 청년영재개발프로그램(青年英才开发计划)             | 8. 전문기술인재지식혁신프로그램(专业技术人才知识更新工程)                              |
| 3. 기업경영관리인재자질향상프로그램(企业经营管理人才素质提升工程) | 9. 국가고기능인재진흥프로그램(国家高技能人才振兴计划)                                |
| 4. 고수준교육인재양성프로그램(高素质教育人才培养工程)       | 10. 현대농업인재지원프로그램(现代农业人才支撑计划)                                 |
| 5. 문화명가프로그램(文化名家工程)                 | 11. 변경빈곤지역, 소수민족지역과 혁명근거지 인재지원프로그램(边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划) |
| 6. 전국민건강위생인재보장프로그램(全民健康卫生人才保障工程)    | 12. 대학졸업생기층양성프로그램(高校毕业生基层培养计划)                               |

출처: [http://www.gov.cn/jrzq/2010-06/06/content\\_1621777.htm](http://www.gov.cn/jrzq/2010-06/06/content_1621777.htm)

## 가. 혁신인재 추진프로그램(创新人才推进计划)

- 세계적 수준의 과학자, 과기혁신 리더인재 및 핵심분야 혁신팀 육성을 통해 혁신형 국가건설에 강력한 인재지원을 제공하기 위한 목적으로 과기부가 8개

부처와 공동으로 조직·실시

- 2020년까지 추진프로그램의 세부 임무는 다음과 같음

- ① 세계적 수준의 과학자를 양성하고 과학연구분야에서 상대적으로 우위를 갖춘 100개 과학자연구소(科学家工作室) 설립
- ② 세계 첨단과학기술 프런티어와 전략적 신흥산업 분야의 잠재력이 있는 3천명 청장년 과기혁신 리더인재(中青年科技创新领军人才) 집중 지원
- ③ 기업을 기술혁신주체로 육성하기 위해 연간 천여명의 과기혁신창업인재 집중 지원
- ④ 국가중대연구개발프로젝트, 국가중점프로그램 및 중대건설프로젝트를 주축으로 500개의 핵심분야 혁신팀(创新团队) 육성
- ⑤ 대학, 연구소 및 첨단기술산업개발구를 기반으로 300개의 혁신인재양성시범기지(创新人才培养示范基地) 조성

☞ 2018년말 기준으로 7차례에 걸쳐 청년과기혁신리더인재 2,024명, 핵심분야 혁신팀 427개, 과기혁신창업인재 1348명, 혁신인재양성시범기지 218개를 각각 선정

#### 나. 청년영재육성프로그램(青年英才开发计划)<sup>9)</sup>

- 중공중앙선전부, 과기부 등 8개 부처에서 인재의 기초교육과 전략적 개발에 중점을 두고 미래 인재경쟁력을 강화하기 위해 추진
  - (추진내용) △자연과학 등 핵심분야에서 매년 청년 엘리트인재 집중 지원, △연구형 대학/연구소 우위 기초학과 국가 청년영재양성기지 선정을 통해 매년 엘리트 대학생 선발·특별교육 실시, △미래 국가가 필요로 하는 고급 전문경영인재 양성을 위해 매년 고졸/대졸 신입생 중 우수인재를 해외 일류 대학에 파견해 후속 교육 실시
  - 세부적으로 청년엘리트인재지원프로그램(青年拔尖人才支持计划), 기초학과 엘리트학생양성시범프로그램(基础学科拔尖学生培养试验计划), 미래경영영재양성프로그램(未来管理英才培养计划) 등 3개 프로그램으로 구성

9) <https://www.waizi.org.cn/law/16866.html>

## 〈 청년영재 육성프로그램 세부 내용 〉

|   | 프로그램 대상           | 프로그램 소개                                                                             |
|---|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | ☑ 청년엘리트인재 (35세이하) | - 매년 200명씩 선발해 연구과제에 참여 또는 국제협력교류 참여를 지원하며, 2020년까지 총 2천여 지원                        |
| 2 | ☑ 기초학과 엘리트 학생     | - 최우수 학생이 기초과학연구에 전념할 수 있도록 다양한 영재양성모델을 탐색하며, 2020년까지 총 1만2천명 영재 양성                 |
| 3 | ☑ 미래경영영재          | - 고졸/대졸신입생 중에서 매년 200명씩 영재를 선발하고, 2020년까지 총 2천여명의 영재를 선발하여 미래 경영인재 풀에 포함시켜 후속 교육 실시 |

## 3. 교육부, 장강학자 장려프로그램(長江學者獎勵計劃)

- 대학 교수 및 리더인재 부족 등의 문제 해결을 목적으로 교사를 양성하기 위한 프로그램으로 리자칭(李嘉誠)펀드 투입('98.8)
  - 이 프로그램은 국가중대인재프로그램의 중요한 부분으로 청년영재육성프로그램과 중국의 국가고급인재양성지원시스템의 두 개의 축을 이루고 있음
  - 20년간의 프로그램 실시를 통해 국내외 고급인재 유치, 고급 학술리더 양성 나아가 중국의 중점학과 수준을 세계적인 수준으로 발전시키는데 결정적 기여를 함
- ☞ 2012년부터 2017년말까지 지원한 장강학자는 총 1,438명이며, 그 중 특훈 교수 760명, 객원교수 239명, 청년학자 439명으로, 전국 31개 성(자치구), 184개 학교가 포함
  - ※ 2017년말 기준 211개 대학의 장강학자 총 3,476명을 지원

## 4. 인적자원사회보장부, 백천만인재프로그램(百千万人才工程)

- 인적자원사회보장부 주도로 과기부, 교육부 등 9개 부처와 청장년 과학기술 리더인재를 양성하기 위해 공동 추진('95)
  - (총체목표) 국가의 과학기술 발전과 경제사회 발전 수요를 충족시킬 수 있는 다양한 학술·기술 리더 인재와 예비 인재 대규모 육성

- ▶ 선행과학 분야에서 세계적인 영향력이 있는 우수한 청년과학자 100여명 육성
- ▶ 중국 내 선진수준의 연구능력을 보유한 학술기술 리더인재 1,000여명 육성
- ▶ 다양한 학술기술 분야에서 핵심역할을 발휘하는 우수한 학술·기술 예비인력 1만명 육성
- 20여년간의 백천만인재프로그램 실시를 통해 중청년 리더인재 5,700여명을 선발하였고, 이중 대부분은 국가중대연구개발프로젝트의 수석과학자 또는 주요 책임자로 활약 중

## 5. 중국과학원, ‘혁신2020’ 인재발전전략

- 2011년 중국과학원이 국가 과학기술 발전에서 견인차 및 선두주자 역할을 하고, 2020년까지 세계적으로 영향력이 있는 연구기관으로 도약하기 위해 추진
- (총체목표) 2020년까지 △ 연구수준이 높은 리더인재 및 우수인재 2,000명 △ 과기 선도인력 3,000명 △ 합리된 구조의 혁신팀 △ 도전정신이 강한 산업형 인재 △ 글로벌 고급 과기인력 △ 석사이상 고급 혁신창업인재 12만 명 양성
- ‘혁신2020’인재발전전략에서 제시한 ‘인재 양성·유치 시스템’의 주요 프로그램 내용은 다음과 같음

### 〈 중국과학원 ‘혁신2020’ 인재발전전략의 주요 내용 〉

| 순서 | 인재프로그램                  | 주요 내용                                                                                                                                  |
|----|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | ☑ ‘천인계획’ 안정적 추진         | - ‘수요에 따른 직무 배정, 직무에 따른 인재 선발, 업무에 따른 지원 제공, 역동적 추적관리 실시’의 원칙에 따라 업무 추진                                                                |
| 2  | ☑ ‘백인계획’ 실시             | - 인재 유치 시 국적 및 인종 등에 국한하지 않고 지원 범위를 확대하며, 자국내 우수인재에 대한 지원 강화                                                                           |
| 3  | ☑ 전략전문가 선발 및 추천 메커니즘 구축 | - 재직·퇴직 소장, 리더형 과기인력 및 풍부한 경험을 갖춘 과기 관리자를 전략전문가로 선발<br>- 국제적 통찰력이 있는 과기발전 선도분야 및 국가 전략적 수요를 정확히 파악할 수 있는 전략전문가 ‘중국과학원 전략 전문가데이터베이스’ 구축 |

| 순서 | 인재프로그램                          | 주요 내용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4  | ☑ 혁신 실천을 통해 청년인재 양성             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ‘중국과학원 청년혁신촉진회’를 구성하여 35세 미만의 우수 청년 과기인재의 혁신역량, 리더능력 및 교류·협력 역량을 향상시켜 차세대 학술리더 양성</li> <li>- ‘서부지광(西部之光)*’프로그램을 지속적으로 실시하여 중국과학원, 연구소, 지자체 및 기업체가 공동으로 지원하는 구조 형성</li> </ul> <p>* 중국조직부, 교육부, 과기부, 중국과학원이 서부지역의 과학기술 발전을 지원하기 위해 1998년에 공동 추진한 인재양성프로그램</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국비유학프로그램, 우수박사 및 박사후 전문자금을 통해 청년인재에 대한 지원 확대</li> </ul>           |
| 5  | ☑ 기술형, 관리형 및 기술이전·사업화형 인재 양성 강화 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기존의 핵심 기술인재 확보와 시급히 필요한 기술인재 유치를 강화하는 동시에, 기능이 우수하고 탁월한 기여를 한 기술자에 대한 표창 확대</li> <li>- 직업교육, 연구소 관리직의 관리·연구 업무 공동 담당, 핵심 직무 수행 등을 통한 관리자 성장 촉진</li> <li>- Legend대학원(聯想學院)* 등 교육플랫폼 역할 수행, 기업에 과기특파원, 지역에 과기지원인력 파견 등을 통해 기술이전·사업화 인력 양성 강화</li> </ul> <p>* 중국과학원과 Legend Holdings(联想控股)가 사업조사, 투자인큐베이션, 과학기술 성과이전 및 대규모산업화 촉진을 위한 과기혁신창업인재 양성을 목적으로 2008년에 설립한 연구원</p> |
| 6  | ☑ 해외인재와의 장기적 협력메커니즘 구축          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ‘해외인재의 중국과학원 견학’ 주간행사 개최를 통해 고급 해외 우수인력 유치를 위한 플랫폼 제공</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

자료출처: 정책자료2016-1 ‘중국 과기인력자원 발전 연구 보고서’ (2016.6) KOSTEC 정리

## IV 14차 5개년 계획 내 고급인재 정책 방향



“14.5”계획에서 ‘과기혁신’을 크게 강조하면서 올해 과기혁신 ‘4대 핵심사업’의 일환으로 **인재의 혁신역량 향상을 선정**

- 과학기술인재의 혁신역량 제고를 위해 고급 인력 pool 구축, 인재평가와 인센티브 개선 및 혁신창업 생태환경 최적화 등 3대 전략을 집중적 배치

〈 인재의 혁신역량 향상을 위한 3가지 전략과 주요 추진과제 〉

| 구분                               | 주요 추진과제                                                                                                                          |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 【전략1】<br>고급<br>인력풀<br>육성         | 1-1 세계 일류의 전략적 과기인재, 리더급 과기인재 및 혁신그룹 육성,<br>국제경쟁력을 갖춘 청년과기인력 후보군 양성<br>- 중대과기프로젝트 및 국가중대혁신기지를 중심으로 인재 발굴<br>- 박사후 혁신직무 설치        |
|                                  | 1-2 혁신형, 응용형, 기술형 인력양성 강화<br>- 지식혁신공정, 직업능력향상행동을 실시해 고급 엔지니어, 고급 인력풀 규모 확대                                                       |
|                                  | 1-3 기초학과 영재 양성 강화<br>- 수학, 물리, 화학 및 생물 등 국가 기초학과 인재양성기지 조성<br>- 첨단과학센터 신설                                                        |
|                                  | 1-4 해외 고급인재의 중국 내 취·창업, 과학연구 및 교류 등 자원 강화<br>- 해외 고급인재의 중국 내 영구 거주제도 및 기술이민제도 개선<br>- 해외 연구자의 급여복지, 자녀교육, 사회보장, 세수우대 등 종합지원체계 구축 |
| 【전략2】<br>인재평가<br>및<br>인센티브<br>강화 | 2-1 인재 평가 및 인센티브 제도 개선<br>- 혁신능력, 품질, 효율성 및 기여도를 지향하는 과기인력 평가시스템 구축<br>- 지식과 기술 등 혁신요소의 가치를 구현하는 수익 배분 메커니즘 형성                   |
|                                  | 2-2 리더인재와 최고급 인재 선발·활용 강화 및 연구비 자율성 확대<br>- 기술경로 결정권 부여 및 연구비 자율성 확대<br>- 연구관리의 “녹색 채널” 확대                                       |
|                                  | 2-3 지식 가치 향상을 지향하는 배분정책 실시<br>- 과기인력의 직무발명성과 이익 공유메커니즘 개선<br>- 과기인력에 대한 직무성과 소유권 또는 장기사용권 부여                                     |
|                                  | 2-4 원사제도 개혁 심화                                                                                                                   |
|                                  | 3-1 연구자의 시대적 정신 고취, 과학기술 성실·신용 강화 및 연구윤리제도 개선                                                                                    |

| 구분                           | 주요 추진과제                                                                                                                     |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 【전략3】<br>혁신창업<br>생태환경<br>최적화 | <b>3-2 기업가의 재산권과 혁신수의 법적 보장</b><br>- 창업방향, 혁신인재 집결, 창업자금 조달 지원<br>- 혁신창업의 심층 발전 촉진, 혁신창업시범기지 건설 최적화<br>- 실패를 용인하는 혁신창업문화 형성 |
|                              | <b>3-3 과학문화보급 강화</b><br>- 청소년의 과학에 대한 관심 강화<br>- 과학 혁신을 존중하는 사회적 분위기 형성<br>- 국민의 과학적 소양 향상                                  |

출처 : [http://www.gov.cn/xinwen/2021-03/13/content\\_5592681.htm](http://www.gov.cn/xinwen/2021-03/13/content_5592681.htm)

### 시진핑 정부가 강조하는 ‘과학기술 자립·자강’을 달성하기 위해서는 궁극적으로 전략적 과기역량을 뒷받침할 고급 과기인력에 의존해야 함

- 각 부처는 세계 최고수준의 청년·리더 연구자 및 연구팀 육성, 우수인재 발굴, 해외인재유치 강화 등 전략 실현을 위한 중점 방향을 제시
  - (과기부) 중대과기프로젝트 및 국가중대혁신기지 등을 통해 세계 일류의 전략적 과기인재, 리더급 과기인재 및 혁신그룹을 육성하고 청년과기인력 후보그룹 양성
  - (교육부) 국가 기초학과 인재양성기지 조성 및 첨단과학센터 설립을 통해 기초학과 영재 양성 대응
  - 범 부처적으로 외국 과학자의 중국 국가 연구과제 기획·실시 참여 권장 및 영주권 취득기준을 완화해 외국인의 중국 내 취·창업, 과학연구 및 교류 등 지원을 강화
- 특히, 세계 최고수준의 청년·리더 연구자 및 연구팀 육성 등 고급 인재 육성' 전략을 최우선순위로 두고 있어, 여기에서 관련 주요 전략을 소개하고자 함

#### 1. 국가 중점 프로젝트 평가규정 타파

- ‘14.5계획’ 국가중점연구개발계획의 2021년도 중점특별프로젝트에 ‘계방패수(揭榜掛帥)\* 방식 적용 및 ‘청년과학자’ 과제 확대 추진(‘21.5.10)<sup>10)</sup>
  - ‘계방패수’방식의 연구과제는 향후 5년간 미래 정보통신, AI 등 우선 발전

10) <https://mp.weixin.qq.com/s/vZ-tFSZyXr6omypfTt5Ahw>

시킬 분야를 중심으로 과제 책임자의 연령·학력·직함을 불문하고 충분한 권한을 부여하여 과기혁신 업무실적 제고

- ‘계방패수’란 ‘과거에 방문(榜文)을 붙여 전정터에 나갈 장수를 뽑았다’는 뜻에서 유래하며, 국가핵심기술 난제 해결에 필요한 인재는 대학, 연구소, 기업 등 출신과 자질을 불문하고 능력 위주로 등용한다는 인식을 제고

- 2021년에 추진할 중점특별프로젝트 중 약 80%의 과제는 청년과학자를 위해 지원하였으며, 그중 약 230개의 과제는 청년과학자 연구팀에 지원할 계획
- 과기부는 2016~2020년간 청년과학자를 위해 총 235개의 연구과제를 지원하였고, 국가재정자금은 총 8.74억 위안이며, 과제당 372만 위안을 투입

## 2. 혁신형·응용형·기술형 인력양성 강화

- ‘국가전문기술인재 지식혁신공정(国家专业技术人才知识更新工程)’<sup>11)</sup>은 전문기술인재그룹을 육성하고 전문기술인재 자질향상을 촉진하기 위해 인력자원사회보장부 주도로 추진하는 평생교육 프로그램임
- 2011년부터 현재까지 고급연수프로그램, 핵심분야 인재양성프로그램, 직위교육훈련프로그램, 전문기술인력 평생교육기지조성사업 등을 추진해 매년 약 100만명의 전문기술인재를 지속적으로 양성
  - ▶ **고급연수프로그램**: 강한 혁신능력과 경쟁력을 갖춘 전문기술인재그룹을 육성하기 위한 교육훈련프로그램으로, 매년 약 200회의 국가급 고급연수반 개설하여, 약 1만명의 고급전문인력을 양성
  - ▶ **핵심분야 인재양성프로그램**: 전자정보 등 12대 핵심분야와 현대유통, 전자상거래 등 9대 현대서비스업 분야에 시급히 필요한 전문인력을 공급하기 위한 프로그램으로, 매년 약 80만명의 인력을 양성
  - ▶ **전문직교육훈련프로그램**: 핵심분야의 중고급직 중견 전문기술인력의 전문성을 높이기 위해 개발한 프로그램으로 특수교육, 종합교육, 집중수강, 온라인학습, 특수연구 등 다양한 방식으로 진행되며 매년 약 19만명을 양성
- ‘직업능력향상행동(职业技能提升行动)’<sup>12)</sup>은 인력자원사회보장부에서 근로자의 취업을 촉진하고 직업능력을 향상하기 위해 추진하는 교육프로그램임

11) <http://zsgx.mohrss.gov.cn/zsgx/htmlDocument/category12327/index.html>

12) [http://www.gov.cn/fuwu/2019-06/19/content\\_5401473.htm](http://www.gov.cn/fuwu/2019-06/19/content_5401473.htm)

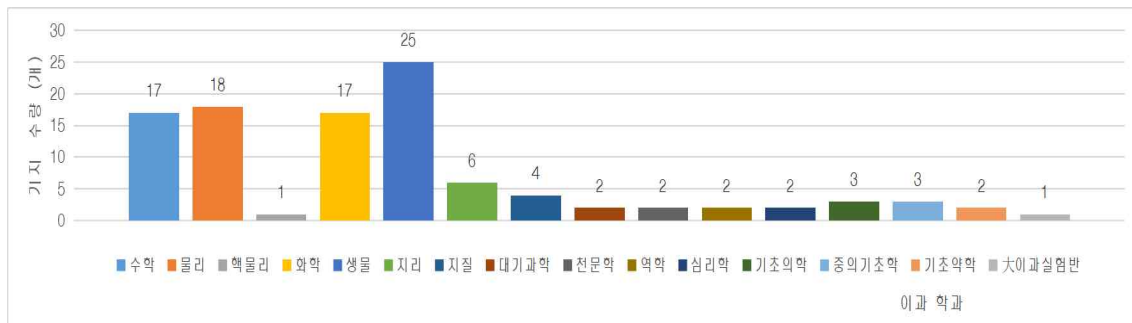
- 2019~2021년까지 3년동안 첨단제조업, 현대서비스업과 인공지능, 빅데이터 등 4차산업 분야를 위주로 약 5천만명 이상의 직업기능 인력을 양성 중

### 3. 기초학과 영재 양성

#### 우수한 대학교에 ‘국가 기초학과 인재양성기지’, ‘기초학과 엘리트학생 양성기지’ 조성 및 ‘첨단학과센터’ 설립

- ‘국가 기초학과 인재양성기지(国家基础学科人才培养基地)’<sup>13)</sup>는 교육부가 기초 과학 교사인력 양성을 강화하기 위해 중국대학의 우수학과를 선정하여 추진하는 인재양성프로그램
  - 현재까지 북경대학, 칭화대학, 북경사범대학 등 유명대학의 우수학과를 위주로, 이과 106개, 문과 51개, 공과 45개를 각각 양성기지로 선정
  - 그 중 이과는 1991년부터 교육부가 5차례에 걸쳐 수학, 물리, 화학 및 생물 등 기초학과 가운데 106개를 선정하여 교사인력 양성을 지속적 추진

〈이과기초과학 교사양성기지 학과별 분포도〉



출처: <https://baike.baidu.com/item/国家理科基础科学研究和教学人才培养基地/9694993> 내용에 근거, KOSTEC 정리

- ‘기초학과 엘리트학생 양성기지(基础学科拔尖学生培养基地)’<sup>14)</sup>는 교육부가 기초학과 엘리트학생과 엘리트인재 양성을 강화하기 위해 중국대학의 우수 학과를 선정하여 추진하는 인재양성프로그램임
  - 2021년 2월까지 종합, 이공계, 사범 등 다양한 성격의 대학에서 수학, 물리학, 천문학, 중의약 등 20여개 유형의 학과 총 199개를 양성기지로 선정

13) <https://baike.baidu.com/item/国家基础学科人才培养基地/6999563?fr=aladdin>

14) <https://baike.baidu.com/item/基础学科拔尖学生培养计划2.0基地/53704775>

- 이 프로그램을 통해 향후 10년 안에 수만 명의 기초학과 엘리트학생을 양성하여 미래 우수한 자연과학자, 사회과학자 및 의학과학자 양성에 주력하며 세계 과학의 중심지와 혁신고지로의 도약에 필요한 인재기반을 마련할 계획
- ‘첨단과학센터(前沿科学中心)’<sup>15)</sup>는 교육부가 기초학과와 첨단화와 세계 최고 수준의 기초분야 혁신인재를 양성하기 위해 **쌍일류(세계 일류대학·학과)\*** 대학교를 지원하는 과학기술혁신 프로그램임
- 센터는 미래지향적 전략적 첨단기초연구를 통해 국제적 ‘리더’의 위상을 가진 혁신센터와 인재의 요람으로 도약하여 일부 학과에서 세계 최고수준에 도달하기 위해 노력 중
- 현재까지 교육부의 승인을 받아 설립한 첨단과학센터는 14개이며, 2025년까지 양자정보, 뇌과학, 합성생물학, 항공엔진 및 차세대이동통신 등 분야에서 총 40개로 확장할 계획<sup>16)</sup>

## 〈 ※ 참고: 쌍일류(세계 일류 대학·학과) 대학 육성 계획 〉

**중국이 고등교육의 종합실력 향상과 세계적 국가경쟁력을 갖추기 위해 추진하는 국가사업**

☑ (목표) 5년을 주기로 세계 일류 대학 및 학과 육성을 추진하여 '50년까지 세계 대학교육강국으로 변모

- 추진근거 : 세계 일류 수준의 대학 및 학과 건설 총괄추진에 관한 총체적 방안 ('15.11)
- 3단계 목표
  - ☞ '20년 : 일부 대학 및 학과가 세계적 수준에 접근
  - ☞ '30년 : 보다 많은 대학 및 학과가 세계적 수준에 접근하여 중국 대학교육의 질적 수준 뚜렷이 향상
  - ☞ '50년 : 세계 일류수준의 대학 및 학과 수가 선두를 차지하여 대학교육강국으로 매진

☑ (4대 중점 추진과제)

- 세계 일류수준의 강사진 육성, 창의형 우수인력 양성, 연구개발 수준 향상, 성과이전·사업화 추진

☑ 추진 현황

- '17년 1월 “세계 일류 대학 및 일류 학과 건설에 관한 실시방법”을 발표하여 실시 세칙 구체화
- '17년 9월 “세계 일류 대학 및 학과 육성 리스트”를 발표하여 42개 대학 및 95개 학과는 각각 세계 일류대학 및 세계 일류 학과 건설 대학으로 선정
- 2019년, 쌍일류 육성계획의 실시에 따라 기존의 985공정과 211공정은 폐지

출처: <https://baike.baidu.com/item/世界一流大学和一流学科/22135305?fromtitle=双一流大学&fromid=22136321&fr=aladdin>

15) [http://www.gov.cn/gongbao/content/2018/content\\_5350054.htm](http://www.gov.cn/gongbao/content/2018/content_5350054.htm)

16) <https://baijiahao.baidu.com/s?id=1680526020194066398&wfr=spider&for=pc>

## 〈 교육부에서 쌍일류대학에 지정한 첨단과학센터 (14개) 〉

| 첨단과학센터 명칭                                                   | 쌍일류 대학교  | 교육부 승인시간 |
|-------------------------------------------------------------|----------|----------|
| 푸단대학 뇌과학 첨단과학센터<br>复旦大学脑科学前沿科学中心                            | 푸단대학     | 2018.4   |
| 칭화대학 양자정보 첨단과학센터<br>清华大学量子信息前沿科学中心                          | 칭화대학     | 2018.10  |
| 북경대학 나노광전자 첨단과학센터<br>北京大学纳光电子前沿科学中心                         | 북경대학     | 2018.10  |
| 저장대학 뇌 및 뇌모방연구 첨단과학센터<br>浙江大学脑与脑机融合前沿科学中心                   | 저장대학     | 2018.10  |
| 쓰촨대학 질병관련분자네트워크 첨단과학센터<br>四川大学疾病分子网络前沿科学中心                  | 쓰촨대학     | 2018.10  |
| 톈진대학 합성생물학 첨단과학센터<br>天津大学合成生物学前沿科学中心                        | 톈진대학     | 2018.10  |
| 통지대학 줄기세포특성 및 프로그래밍 첨단과학센터<br>同济大学细胞干性与命运编辑前沿科学中心           | 통지대학     | 2018.10  |
| 동남대학 이동정보통신 및 안전 첨단과학센터<br>东南大学移动通信与安全前沿科学中心                | 동남대학     | 2020.1   |
| 북경항공항천대학 초순환 공기압열역학 첨단과학센터<br>北京航空航天大学超循环气动热力前沿科学中心         | 북경항공항천대학 | 2020.1   |
| 상해교통대학 Transformative Molecules 첨단과학센터<br>上海交通大学变革性分子前沿科学中心 | 상해교통대학   | 2020.1   |
| 화둥이공대학 재료생물학 및 동적화학 첨단과학센터<br>华东理工大学材料生物学与动态化学前沿科学中心        | 화둥이공대학   | 2020.1   |
| 북경이공대학 고에너지물질 첨단과학센터<br>北京理工大学高能物质前沿科学中心                    | 북경이공대학   | 2020.1   |
| 중국해양대학 심해권 및 지구시스템 첨단과학센터<br>中国海洋大学深海圈层与地球系统前沿科学中心          | 중국해양대학   | 2020.1   |
| 우한대학 면역 및 대사 첨단과학센터<br>武汉大学免疫与代谢前沿科学中心                      | 우한대학     | 2020.1   |
| 북경교통대학 스마트고속철도 첨단과학센터<br>北京交通大学智慧高铁系统前沿科学中心                 | 북경교통대학   | 2020.12  |
| 남경대학 임계지구물질순환 첨단과학센터<br>南京大学关键地球物质循环前沿科学中心                  | 남경대학     | 2021.1   |
| 마카오대학 정밀종양 첨단과학센터<br>澳门大学精准肿瘤前沿科学中心                         | 마카오대학    | 2021.1   |
| 산둥대학 비선형 예측 첨단과학센터<br>山东大学非线性期望前沿科学中心                       | 산둥대학     | 2021.5   |

출처: <https://baike.baidu.com/item/前沿科学中心>

#### 4. 해외 고급인재 유치 강화 ('21.7.14)

- 올해 과기부는 '국가 외국인전문가 프로젝트신청 가이드라인(关于申报科技部2021年度国家外国专家项目的通知)'<sup>17)</sup>을 통해 외국인 참여를 독려
  - 과기부는 2019년부터 기존의 해외인재 유치전략인 천인계획(千人计划)\*을 '고급외국인전문가유치계획'(2019年度高端外国专家引进计划)<sup>18)</sup>으로 명칭을 변경하고 지속적인 인재유치를 추진 중
- 14.5 기간내 전략 핵심분야의 글로벌 리더인재, 청년과학자, 혁신연구팀 및 시급히 필요한 외국인 인재 유치를 대폭 강화
  - 국가과기중대전문프로젝트 및 '과기혁신2030-중대프로젝트' 등 연구 수행 중인 국책과제 혹은 국가중점실험실, 대과학공정 등 건설 중인 플랫폼에 대한 해외인재의 참여도 제고
  - '국가 외국인전문가프로젝트(国家外国专家项目)'는 '고급 외국인전문가 유치 프로그램', '일대일로 혁신인재교류를 위한 외국인전문가프로그램' 및 '외국인 청년인재프로그램' 등 3가지 유형으로 지원할 예정

##### 〈 국가 외국인전문가프로젝트 세부 내용 〉

|   | 프로그램 대상                                           | 프로그램 소개                                                                 |
|---|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1 | ☑ 고급 외국인전문가 유치 프로그램(高端外国专家引进计划)                   | - 중국이 가장 취약한 차세대정보통신, 제조업, 첨단신소재 등 전략분야의 핵심기술을 보유한 해외고급전문가 유치           |
| 2 | ☑ '일대일로' 혁신인재교류를 위한 중국인전문가프로그램(一带一路创新人才交流外国专家项目): | - 인공지능, 생명공학, 첨단제조, 현대농업 등 분야에서 '일대일로' 연선국가와의 인재교류를 위해 추진하는 외국인전문가 지원   |
| 3 | ☑ 외국인청년인재프로그램(外国青年人才计划)                           | - 높은 수준의 과학연구 잠재력이 있는 외국인 청년인재에 대해 박사후 연구 등을 포함한 중국 내에서의 학술교류와 연구활동을 지원 |

#### 5. 외국인 정주환경 개선

- 사법부는 해외 고급인재의 영구거류신분증(영주권) 취득기준을 완화한 '외국인 영구거주관리조례(外国人永久居留管理条例)'<sup>19)</sup>를 제정('20.2.27)

17) <http://cs.ustc.edu.cn/2021/0714/c20166a517070/pagem.htm>('21.7.14)

18) [http://www.most.gov.cn/xxgk/xinxifenlei/fdzdgnr/qtjw/qtjw2019/201901/t20190130\\_144944.html](http://www.most.gov.cn/xxgk/xinxifenlei/fdzdgnr/qtjw/qtjw2019/201901/t20190130_144944.html)('19.1.30)

- 고소득자, 고학력자, 전문인력과 투자기업인 등이 외국인 영주권 신청대상에 포함되며, 이중 외국인 전문인력과 고학력자가 갖출 기본 요건은 다음과 같음
  - 외국인 전문인력\*이나 중국 발전에 탁월한 기여를 한 인재로\* 인정받으면 중국에 거주하지 않아도 영주권을 신청 가능함
    - ※ △첨단기업·혁신기업·유명기업에서 유치·추천한 고급경영진이나 고급전문기술인력, △중국 중점 대학교·연구기관에서 유치·추천한 부교수, 부연구원급 이상 인재, △중국 국가중점발전산업이나 지역에서 필요로 하는 인재
    - ※ △과학기술·교육·문화·보건·스포츠 등 분야에서 탁월한 기여자, △중국 내 자선활동, 외국과 우호교류협력, 세계평화 발전에 기여한 인재
  - 박사학력이나 세계 유명대학을 졸업한 고학력 인재의 경우 중국 내에서 만 3년 이상 근무(실제 거주 1년 이상)하면 영주권을 신청 가능함

## V 결론 및 시사점

 **미중기술 패권의 경쟁 속에서 중국은 향후 10~15년을 위한 선도적 기술에 초점을 맞춰 미래 발전을 이끌 수 있는 혁신 인재 양성에 박차를 가할 전망**

- 중국은 고급 청년인재 육성을 핵심으로 중국내 기술자립 실현을 제고하고, 외국 고급인재 확보를 통한 첨단산업 핵심기술 격차 완화에 주력
  - 기존의 학벌, 경력 위주의 선정 방식에서 탈피하여 출신과 학벌을 불문하고 능력으로 선발하는 ‘게방패수’로 방식 추진
  - 2025년까지 쌍일류 대학 내 첨단과학센터 설립 확대로 특히, 양자정보, 뇌 과학 등 기초연구 분야의 인재 양성이 급속도로 증가할 전망
- 외국인 고급인재 유치 강화를 위해 해외 인재의 중국 내 취·창업, 과학연구 및 교류 등 지원이 강화될 것으로 예상
  - 외국인전문가프로젝트 실시 또는 해외 고급인재의 영주권 취득기준 완화 등

 **국가 간 인재 확보 경쟁이 치열한 상황에서 중국의 해외 인재 유치 계획을 면밀히 검토하고 관련 분야내 공동연구 추진으로 글로벌 프로젝트 참여 확대가 필요**

19) [http://www.moj.gov.cn/news/content/2020-02/27/zlk\\_3242559.html](http://www.moj.gov.cn/news/content/2020-02/27/zlk_3242559.html)(‘21.7.14)

- 기존 천인계획과 같은 해외 인재유치의 성공적인 사례를 분석하고 국내에 적용 가능한 방식 모색
  - 14차 5개년 계획에서 발표한 고급전문가유치계획을 지속적으로 모니터링하고 이와 관련 국내에서 미흡한 조건 등은 벤치마킹 요구
- 차세대 원천기술의 공동연구와 연구자간 국제 네트워크 구축 프로그램에 국내 연구진도 참여하여 글로벌 과학기술 국제협력 강화
  - 중국과의 기술 협력에 대한 리스크를 낮출 수 있는 중국 내 추진 중인 국제 협력프로그램을 통해 다자간 협력 모델을 구축하여 향후 국내 기업 진출을 통한 일자리 창출 가능성 모색

한중과학기술협력센터 2021. 08. Vol. 08

## Issue Report

### 중국 과학기술 고급인재 정책 방향 및 시사점

발행일 2021년 08월

발행인 서행아

발행처 한중과학기술협력센터

주소:北京市朝阳区酒仙桥路甲12号电子城科技大厦1308室

TEL: 86)10-6410-7876 / 6410-7886

http : [www.kostec.re.kr](http://www.kostec.re.kr) /Email:webmaster@kostec.re.kr